

Lehrcoaching

Ich begleite Sie während Ihrer Coaching-Ausbildung mit folgenden Schwerpunkten:

Entwicklung Ihres Coaching-Konzeptes: Selbstverständnis, Methoden, Angebot

- Was ist für Sie Coaching? Was ihre ganz eigene, persönliche Vorstellung von dem, was Sie anbieten möchten?
- Was soll zu diesem Angebot gehören und was nicht? Was sind die Grenzen des Angebotes?
- Wem möchten Sie dieses Angebot machen? Und für welche Lebenssituationen?
- Wie möchten Sie dieses Angebot gestalten?
- Wie wollen Sie die Aufgabe, die Rolle als Coach füllen? Was ist Ihr Selbstverständnis? Was ist Ihnen dabei wichtig?
- Wie möchten Sie arbeiten? Was sind dabei Ihre (Lieblings-) Methoden, Ihre (Lieblings-) Interventionen?
- Wie und wo wollen Sie für Ihr Angebot werben? Wie wollen Sie auf Ihr Angebot aufmerksam machen?



Supervision Ihrer Fälle

- Ideal ist, wenn Sie möglichst bald die Möglichkeit haben, als Coach zu arbeiten. Das heißt: eigene Fälle, eigene Erfahrungen, eigene Erfolge, eigene vermeintliche „Misserfolge“.
- All das können wir auswerten, reflektieren.
- Wir können Ihre Coaching-Sitzungen vorbereiten und wir können Sie nachbereiten.

Lernen am Modell

- Wir arbeiten nicht nur an Themen, sondern betrachten die Methoden, mit denen wir gemeinsam arbeiten.
- Das heißt, wir blicken auch immer auf die Methoden, die ich einsetze und werten Sie auf einer Metaebene aus. Ich mache transparent, was ich wie tue und aus welchem Grund. Sie beschreiben was Sie als Gegenüber erlebt haben.